

Redegjørelse for Åpenhetsloven

Rapport for regnskapsåret 2024



Safebase AS

Bakgrunn

Kort om selskapet og implementering av Åpenhetsloven

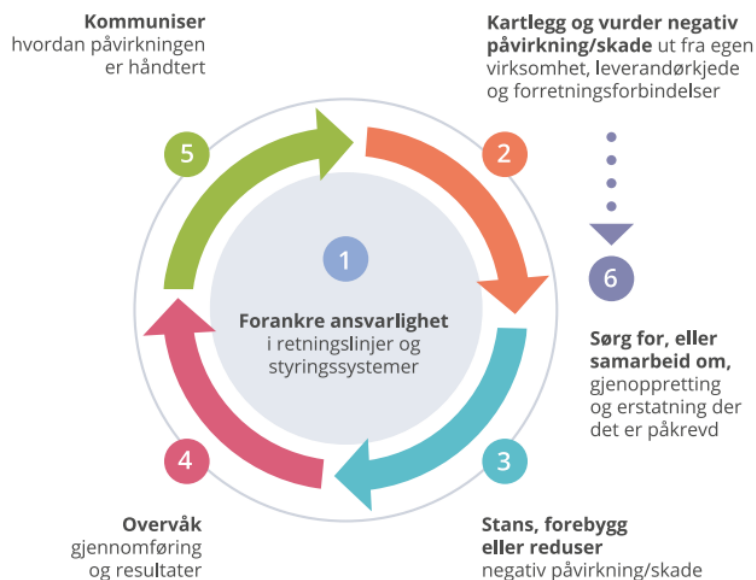
Virksomheten i Safebase AS (heretter Selskapet) er omfattet av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (heretter «Åpenhetsloven»)¹, og plikter dermed å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger som skal sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven stiller blant annet krav til at Safebase AS må kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både internt hos oss og i vår leverandørkjede. De virksomhetene som er omfattet av loven, må offentlig redegjøre for de aktsomhetsvurderingene som foretas. Redegjørelsen skal oppdateres og publiseres på vår nettside innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Aktsomhetsvurderingene skal foretas i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper på området for menneskerettigheter, som samsvarer med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).

Safebase AS har arbeidet med å implementere Åpenhetsloven i tråd med OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:

Aktsomhetsvurderingsprosessen er i modellen delt opp i seks trinn, som er tilpasset i forhold til Safebase AS størrelse, art, kontekst, samt alvorlighetsgrad av og sannsynlighet for negative konsekvenser.



¹ Loven gjelder bl.a. for «større virksomheter som er hjemmehørende i Norge, og som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor Norge», jf. Åpenhetsloven § 2, 1. avsnitt. Med «større virksomheter» menes «virksomheter som omfattes av regnskapsloven § 1-5, eller som på balansedagen overskrider grensene for to av følgende tre vilkår: 1) salgsinntekt: 70 millioner kroner, 2) balansesum: 35 millioner kroner og 3) gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret: 50 årsverk», jf. Åpenhetsloven § 3 bokstav a).

Nøkkelinformasjon om Safebase og vår leverandørkjede

Navn på bedriften:	Safebase AS
Adresse:	Havnegata 9, 7010 Trondheim
Beskrivelse av bedriftens struktur:	Safebase er eneste selskap i selskapsstrukturen, og har ingen datterselskap og er ikke del av et større konsern.
Produkter og tjenester:	SafeBase er et teknologiselskap som holder til i Trondheim. Selskapets hovedoppgave er å levere datadreven beslutningsstøtte til selskaper som vil ha innsikt, kontroll og oversikt i samfunnskritisk infrastruktur som energidistribusjon og telekom. Selskapet har lokale leverandører og nasjonal lagring av data. Kundene i andre nordiske land har egne nasjonale datalagringslokaliteter.
Antall ansatte:	32
Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering:	Ingen.
Kontaktperson for rapporten:	Jan Ødegård compliance@safefbase.no

Metodikk: Aktsomhetsvurderingsprosessen

Forklaring av ansvar

Safebase AS har forankret det utøvende ansvaret hos Selskapets ledelse for å sikre at kravene som følges av Åpenhetsloven implementeres, ivaretas og etterleves. Styret vil med jevne mellomrom evaluere arbeidet. Følgende mandater er tildelt i Selskapet:

- **Jan Ødegård, Compliance & Governance**

Mandat:

- Overordnet ansvar for ivaretagelse og etterlevelse av Åpenhetsloven i Safebase AS.
- Overordnet ansvar for å innarbeide rutiner for håndtering av informasjonsplikt og sørge for at disse etterleves i Safebase AS.

Selskapet er i gang med å innføre etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere, samt rutiner for håndtering av informasjonsplikten og plan for risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger.

De nevnte retningslinjer og rutiner innføres for å konkretisere hvordan Selskapet skal arbeide med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vil tilrettelegge for at Selskapet kan arbeide systematisk og effektivt med:

- i. kartlegging, kontroll og oppfølging av interne forhold og leverandørkjeden,
- ii. utarbeidelse av risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger, samt
- iii. håndtering av innsynsforespørsler.

Det er vedtatt at styret, i samsvar med de overordnede ansvarlige (ref. nevnte mandater) skal oppdatere relevante rutiner og retningslinjer ved behov.

Kartlegging og identifikasjon av risiko

Internt i egen organisasjon

Selskapet har ferdigstilt arbeidet med kartlegging av interne forhold i Safebase AS, for å identifisere hvilke områder som utgjør risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Basert på vår kartlegging og undersøkelser av faktiske forhold er vi av den oppfatning at vi internt i egen virksomhet hverken forårsaker, bidrar til, eller er direkte knyttet til faktiske eller potensielle negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er jevnt over lav risiko i Safebase AS.

SafeBase er et teknologiselskap som holder til i Trondheim. Selskapets hovedoppgave er å levere datadreven beslutningsstøtte til selskaper som vil ha

innsikt, kontroll og oversikt i komplisert infrastruktur. Områdene som er kartlagt og vurdert nærmere i forhold til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er områder vi mener det er høyest risiko for negativ påvirkning av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i denne konkrete virksomheten.

Listen under er ikke uttømmende, men viser eksempler på områder hvor vi har foretatt aktsomhetsvurderinger internt:

- Tilknytningsformer og ansettelsesavtaler.
- Arbeidstid, lønn og særlig uavhengige stillinger.
- Helse, miljø og sikkerhet, fysisk- og psykososialt arbeidsmiljø.
- Internkontroll og varslingsystemer.
- Organisasjonsfrihet og medbestemmelsesrett.
- Interne rutiner for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Personopplysningssikkerhet, herunder kartlegging, databehandleravtaler og personvernrutiner.

Vi jobber med å forankre vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i våre etiske retningslinjer som de ansatte plikter å etterleve.

Safebase AS har HMS-dokumentasjon og vi har ordninger for medvirkning (ved verneombud). Vi ønsker en jevnlig og tett dialog mellom ledelsen og de ansatte. Både ledelsen og de ansatte, herunder verneombud, har fått nødvendig HMS-opplæring, men vi ønsker å bli enda bedre på området. Virksomheten har knyttet til seg bedriftshelsetjeneste.

Alle ansatte har skriftlige arbeidsavtaler og selskapet har kontroll over de ansattes arbeidstid. Vi har rutiner for varslings av kritikkverdige forhold, og vil arbeide videre med avvikssystem med tilhørende rutiner for HMS-avvik.

Vi har høy bevissthet om personvern, men vi ser behovet for å bli enda bedre på området. Vi skal blant annet arbeide med protokoll over behandlingsaktiviteter, forbedre personvernerklæringer og gjennomgå og eventuelt få på plass flere databehandleravtaler.

Til sist, vil vi øke bevisstheten blant våre egne ansatte om viktigheten av åpenhetsloven og vårt arbeid med strukturering av retningslinjer internt.

Det forventes at vårt arbeid med nevnte tiltak vil bidra til å redusere risiko ytterligere.

Hos våre leverandører

Vi har gjennomført en kartlegging av våre leverandører for å identifisere hvilke områder som utgjør risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Xledger, som er et skybasert økonomisystem, kan tilpasses for å støtte rapportering og oppfølging av slike krav. Vi bruker Xledger som verktøy for aktsomhetsvurderingene mot leverandører. Xledger gir en effektiv plattform ved å tilby tilpasning for risikovurderinger og dokumentasjon.

Selskapet anskaffer i all hovedsak tjenester fra bransjer som driver med informasjonsteknologi, telekommunikasjon og rådgivning. Vi legger til grunn at bedriftene potensielt kan ha en bransjerisiko for faktiske eller potensielle negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, da de kan ha leverandører som befinner seg i risikoutsatte næringer.

I denne prosessen har vi tatt utgangspunkt i våre leverandører i alle næringer, uavhengig av størrelse på kontrakten. I vurderingen av for hvilke leverandører det skal gjennomføres videre oppfølging av under Åpenhetsloven, har vi tatt utgangspunkt i landrisiko, bransjerisiko, produkt risiko samt kjent virksomhetsspesifikk risiko. Det er særlig størrelse på omsetning fra den enkelte leverandør som danner grunnlaget for grovsortering av leverandørene. Vi har mange leverandører som tilhører samme type bransjer, men vi har også benyttet oss av andre parametere i utvelgelsen. Dette er blant annet om leverandøren har revisormerknader, og forholdstall som indikerer leverandørens økonomiske tilstand (såkalt z-risiko). Dette for å avdekke om vi har leverandører som er i faresonen for å gå konkurs, noe som potensielt kan gi insentiver for å ikke forholde seg lojalt til gjeldende regler f.eks. om arbeidstakeres rettigheter – noe som vi ønsker å følge med på.

Videre har vi benyttet oss av andre indikatorer som størrelse på omsetning fra den enkelte leverandør holdt opp mot omsetning fra de øvrige leverandørene til Safebase AS, i tillegg til forholdet mellom leverandørens totalomsetning holdt opp mot vårt kjøp. Sistnevnte gir en indikasjon på påvirkningskraften vi i Safebase AS har mot de enkelte leverandørene dersom de finner at f.eks. arbeidstakernes rettigheter ikke er tilstrekkelig ivare tatt.

Med grunnlag i ovennevnte fremgangsmåte har man kommet frem til en liste med selskaper. Det er deretter foretatt risikovurderinger av den enkelte leverandør, og gitt en lavere eller en høyere vurdering ut ifra selskapets egenrisiko og leveradørrisiko.

Gjennom tilsvarene fra vår største leverandør har vi fått svar på områder som vil være aktuelle for risikoutsatte leverandører, listen er ikke uttømmende, men viser eksempler:

- Om selskapene har krav tilknyttet menneskerettigheter i sine kontrakter til deres leverandører
- Hvordan de identifiserer deres risikoer for uanstendige arbeidsforhold

- Om selskapene har etiske retningslinjer for egne- og leverandørers ansatte

Gjennom en samlet risikovurdering og dialog med våre leverandører har ikke Safebase AS funnet faktiske eller potensielle negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører.

Oppsummering og veien videre

I arbeidet med Åpenhetsloven er vi godt i gang med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i Selskapet, samt i forhold til våre leverandører. Vi har ikke avdekket faktisk eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold.

Arbeidet vårt med Åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess, hvor vi på jevnlig basis vil foreta aktsomhetsvurderinger eksternt og internt. Aktsomhetsvurderingene til hver enkelt leverandør er vurdert i Xledger. Nye vurderinger vil bli foretatt når vi avdekker nye eller gjennomgår eksisterende forretningsforhold. Vi planlegger bl.a. å følge opp forbedringspunktene etter den interne gjennomgangen, samt å følge opp svar fra våre leverandører.

Videre vil vi fortsette arbeidet med å øke bevisstheten blant våre ansatte og blant våre leverandører om viktigheten av Åpenhetsloven. Et av våre mest sentrale verktøy for å sikre at vi ikke tiltrekker oss useriøse aktører, er å ha gode systemer og rutiner for å avdekke faktisk eller vesentlig risiko for negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører, slik at vi reduserer risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ettersom dette er en første redegjørelse for vårt systematiske arbeid med Åpenhetsloven, er det begrenset med konkrete resultater å presentere fra iverksatte tiltak i dette rapporteringsåret. Vi vil imidlertid kontinuerlig overvåke fremdriften av tiltakene beskrevet ovenfor og forplikter oss til å rapportere på effekten og resultatene av disse i våre fremtidige åpenhetserklæringer.

Enhver har rett til å be om informasjon fra Safebase AS om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Forespørsler kan sendes til vår kontaktperson for rapporten, Jan Ødegård, via e-post: [compliance@safebase.no]. Vi vil besvare slike henvendelser innen tre uker, i tråd med Åpenhetslovens § 6.

SIGNERING

Trondheim, den 06.06.2025

Styret i SafeBase AS

Lars Erik Gjervan
Adm. dir. og styremedlem
Safebase AS

Snorre Fridèn Furberg
Styrets leder
Safebase AS

**Aslaug Helene Strømmen
Melbø**
Styremedlem
Safebase AS

Jan Ødegård
Styremedlem
Safebase AS

Rolf Arne Myraunet
Styremedlem
Safebase AS